

Klasa: 112-07/20-02/36
Ur.broj: 2181-26-20-01-15
Split, 10. studenoga 2020.

Na temelju članka 107. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 7/17 i 68/18, 98/19, 64/20) članka 6.-8. Pravilnika o radu i članka 14. st. 1. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje Elektrotehničke škola – Split, Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje upućuje

POZIV ZA TESTIRANJE

Sve kandidate koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu sa svim priložima odnosno ispravama i koji ispunjavaju uvjete natječaja za radna mjesta po Natječaju za zapošljavanje stručnog suradnika - pripravnika temeljem provedbe mjere Hrvatskog zavoda za zapošljavanje 6. 1 . „Stjecanje prvog radnog iskustva/pripravništvo“, za popunu radnog mjesta:

1. STRUČNI SURADNIK – PEDAGOG - 1 izvršitelj/ica - puno radno vrijeme 40 sati tjedno, određeno vrijeme u trajanju od 12 mjeseci, objavljenom 28. listopada 2020. godine na oglasnoj ploči, mrežnoj stranici Škole i HZZZ.

Provjera koja obuhvaća usmenu provjeru održat će se dana 16. studenoga 2020. godine prema rasporedu koji je dobio svaki kandidat posebno putem e-mail adrese naznačene u prijavi na natječaj u Elektrotehničkoj školi-Split.

Ako kandidat ne pristupi procjeni odnosno testiranju smatra se da je odustao od prijave na natječaj.

Svi kandidati dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu ili vozačku dozvolu).

Povjerenstvo je sastavljeno od tri člana. Članovi imaju pravo postaviti do tri pitanja iz područja procjene/testiranja koja vrednuje član Povjerenstva koji je postavio pitanje pojedinačno od

0 do 5 bodova. Bodovi svih članova Povjerenstva se na kraju procjene/testiranja zbrajaju. Članovi Povjerenstva ne smiju postavljati pitanja vezana uz osobni život kandidata, vjeroispovijesti, seksualnoj orijentaciji ili bilo koja pitanja kojom bi se diskriminirao ili stavio u manje vrijedan položaj pojedini kandidat.

Nakon utvrđivanja rezultata testiranja Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata.

Ako niti jedan kandidat ne ostvari više od 50 % ukupnog broja bodova na testiranju ravnatelj može donijeti odluku o obustavi natječaja.

Na temelju utvrđene rang liste kandidata, ravnatelj odlučuje između tri najbolje rangirana kandidata prema broju bodova za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa. Ako dva ili više kandidata ostvare jednak broj bodova ravnatelj može odlučiti između svih kandidata koji imaju tri najbolje bodovana rezultata.

Iznimno, ako jedan od kandidata ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu i najbolje je rangirani kandidat odnosno ima isti najveći broj bodova kao i drugi kandidat odnosno kandidati, ravnatelj je obvezan za toga kandidata zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

Prije odluke o izboru kandidata, ravnatelj može pozvati kandidata ili kandidate na razgovor. Sve kandidate izvještuje se o rezultatima natječaja na isti način u roku od petnaest dana od dana sklapanja ugovora o radu sa izabranim kandidatom.

Povjerenstvo za procjenu i
vrednovanje kandidata za
zapošljavanje