



KLASA: 112-01/20-02/30

URBROJ: 2181-26-20-01-01

Split, 30. listopada 2020. godine

Na temelju članka 14. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje, Elektrotehnička škola – Split, Teslina 2, za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu:

**1. STRUČNI SURADNIK – PEDAGOG** - 1 izvršitelj/ica - puno radno vrijeme 40 sati tjedno, određeno vrijeme u trajanju od 12 mjeseci temeljem provedbe mjere Hrvatskog zavoda za zapošljavanje 6. 1. „Stjecanje prvog radnog iskustva/pripravništvo“

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata objavljuje (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo)

**ODLUKU O SADRŽAJU I NAČINU PROCJENE/TESTIRANJA, PRAVNI I DRUGI IZVORI  
ZA PRIPREMANJE ZA TESTIRANJE KANDIDATA PRIJAVLJENIH NA NATJEČAJ O POPUNI  
RADNOG MJESTA OBJAVLJENOG NA MREŽNOJ I OGLASNIM STRANICAMA ŠKOLE I  
HRVATSKOG ZAVODA ZA ZAPOŠLJAVANJE DANA 28. 10. 2020. GODINE**

## **1. PRAVILA TESTIRANJA**

Povjerenstvo će u skladu s odredbama člankom 15. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje Elektrotehničke škole – Split, obaviti procjenu/testiranje kandidata iz navedenih područja:

1. za odgojno-obrazovne radnike procjena će se obaviti usmeno;
  - poznavanje propisa koji se odnose na djelatnost srednjoškolskog obrazovanja

Povjerenstvo je sastavljeno od tri člana. Članovi imaju pravo postaviti do tri pitanja iz područja procjene/testiranja koja vrednuje član Povjerenstva koji je postavio pitanje pojedinačno od

0 do 5 bodova. Bodovi svih članova Povjerenstva se na kraju procjene/testiranja zbrajaju. Članovi Povjerenstva ne smiju postavljati pitanja vezana uz osobni život kandidata, vjeroispovijesti, seksualnoj orijentaciji ili bilo koja pitanja kojom bi se diskriminirao ili stavio u manje vrijedan položaj pojedini kandidat.

Nakon utvrđivanja rezultata testiranja Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata.

Na temelju utvrđene rang liste kandidata, ravnatelj odlučuje između tri najbolje rangirana kandidata prema broju bodova za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa. Iznimno, ako jedan od kandidata ostvaruje pravo prednosti pri

zapošljavanju prema posebnom zakonu i najbolje je rangirani kandidat odnosno ima isti najveći broj bodova kao i drugi kandidat odnosno kandidati, ravnatelj je obvezan za toga kandidata zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa. Prije odluke o izboru kandidata, ravnatelj može pozvati kandidata ili kandidate na razgovor.

## **2. PRAVNI I DRUGI IZVORI ZA PRIPREMANJE ZA TESTIRANJE KANDIDATA**

- Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19, 64/20)
- Pravilnik o osnovnoškolskom i srednjoškolskom odgoju i obrazovanju učenika s teškoćama u razvoju (NN 24/15),
- Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (NN 112/10, 82/19, 43/20)

Sve kandidate koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu sa svim priložima odnosno ispravama i koji ispunjavaju uvjete natječaja Povjerenstvo će pozvati na procjenu odnosno testiranje najmanje pet dana prije dana određenog za procjenu/testiranje.

Poziv će se dostaviti putem elektroničke pošte te će se objaviti na mrežnim stranicama Škole. U pozivu će biti naznačen datum, vrijeme i mjesto procjene/testiranja, način procjene/testiranja kandidata te pravni i drugi izvori za pripremu kandidata.

Povjerenstvo za procjenu i  
vrednovanje kandidata za  
zapošljavanje