

KLASA: 112-01/23-02/03

URBROJ: 2181-334-23-05

Split, 27. ožujka 2023. godine

Na temelju članka 14. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje, Elektrotehnička škola – Split, Teslina 2, za zasnivanje radnog odnosa na radnom mjestu:

- 1. NASTAVNIK ENGLESKOG JEZIKA** - 1 izvršitelj/ica, na nepuno (32 sata tjedno), neodređeno radno vrijeme uz uvjet probnog rada u trajanju od tri mjeseca
- 2. TAJNIK** - 1 izvršitelj/ica, na nepuno (20 sati rada tjedno), određeno radno vrijeme do povratka djelatnika na rad, a najkasnije do 29.12.2023. odnosno do okončanja poslova projekta UP.03.3.1.04.0017

**ODLUKU O SADRŽAJU I NAČINU PROCJENE/TESTIRANJA, PRAVNI I DRUGI IZVORI
ZA PRIPREMANJE ZA TESTIRANJE KANDIDATA PRIJAVLJENIH NA NATJEČAJ O POPUNI RADNIH
MJESTA OBJAVLJEN NA MREŽNOJ I OGLASNIM STRANICAMA ŠKOLE I HRVATSKOG ZAVODA ZA
ZAPOŠLJAVANJE DANA 23. OŽUJKA 2023. GODINE**

1. PRAVILA TESTIRANJA

Povjerenstvo će u skladu s odredbama člankom 15. Pravilnika o postupku zapošljavanja te procjeni i vrednovanju kandidata za zapošljavanje Elektrotehničke škole – Split, obaviti procjenu/testiranje kandidata iz navedenih područja:

1. za odgojno-obrazovne radnike procjena će se obaviti usmeno
 - poznavanje propisa koji se odnose na djelatnost srednjoškolskog obrazovanja
 - poznavanje rada na računalu
 - stručno-pedagoške i metodičke kompetencije
 - odgojno-obrazovne radnike može se testirati i praktično na način da izrade pripremu za nastavni sat te odrade dio ili cijeli ogledni nastavni sat
2. za tajnika škole procjena će se obaviti usmeno
 - poznavanje rada na računalu
 - poznavanje propisa koji se odnose na djelatnost srednjoškolskog obrazovanja te drugih propisa koje tajnik neposredno primjenjuje u svom

Usmena provjera obuhvaća i praktičnu provjeru te praktičnu provjeru na računalu. Povjerenstvo je sastavljeno od tri člana. Članovi imaju pravo postaviti do tri pitanja iz područja procjene/testiranja koja vrednuje član Povjerenstva koji je postavio pitanje pojedinačno od 0 do 5 bodova. Bodovi svih članova Povjerenstva se na kraju procjene/testiranja zbrajaju. Članovi Povjerenstva ne smiju postavljati pitanja vezana uz osobni život kandidata, vjeroispovijesti, seksualnoj orijentaciji ili bilo koja pitanja kojom bi se diskriminirao ili stavio u manje vrijedan položaj pojedini kandidat.

Nakon utvrđivanja rezultata testiranja Povjerenstvo utvrđuje rang listu kandidata.

Ako niti jedan kandidat ne ostvari više od 50 % ukupnog broja bodova na testiranju ravnatelj može donijeti odluku o obustavi natječaja.

Na temelju utvrđene rang liste kandidata, ravnatelj odlučuje između tri najbolje rangirana kandidata prema broju bodova za kojeg će zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog

odnosa. Ako dva ili više kandidata ostvare jednak broj bodova ravnatelj može odlučiti između svih kandidata koji imaju tri najbolje bodovana rezultata.

Iznimno, ako jedan od kandidata ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnom zakonu i najbolje je rangirani kandidat odnosno ima isti najveći broj bodova kao i drugi kandidat odnosno kandidati, ravnatelj je obavezan za toga kandidata zatražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

Prije odluke o izboru kandidata, ravnatelj može pozvati kandidata ili kandidate na razgovor.

1. PRAVNI I DRUGI IZVORI ZA PRIPREMANJE ZA TESTIRANJE KANDIDATA

2.1. za

NASTAVNIK ENGLESKOG JEZIKA - 1 izvršitelj/ica, na nepuno (32 sata tjedno), neodređeno radno vrijeme uz uvjet probnog rada u trajanju od tri mjeseca

- Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22)
- Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi (NN 112/10, 82/19, 43/20)
- Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (NN 94/15, 3/17)
- Udžbenik: SOLUTIONS THIRD EDITION PRE-INTERMEDIATE, Autor: Falla and Davies, Nakladnik: Oxford University Press
- Udžbenik: Solutions: 3rd EDITION (intermediate), Autor: Falla and Davies, Nakladnik: Oxford University Press
- Udžbenik: Solutions: 3rd EDITION (upper-intermediate), Autor: Falla and Davies, Nakladnik: Oxford University Press
- Udžbenik: FOCUS 4 2nd EDITION with extra online practice : za 4. razred gimnazija, drugi strani jezik (9. godina učenja); za 4. razred četvrtogodišnjih škola, drugi ili prvi strani jezik (9. i 12. godina učenja), Autor: Key, Jones, Brayshaw, Trapnell, Russell, Nakladnik: Ljevak

2.2. za:

TAJNIK - 1 izvršitelj/ica, na nepuno (20 sati rada tjedno), određeno radno vrijeme do povratka djelatnika na rad, a najkasnije do 29.12.2023. odnosno do okončanja poslova projekta UP.03.3.1.04.0017

- Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19, 64/20, 151/22)
- Zakon o radu (NN 93/14, 127/17, 98/19, 151/22)
- Kolektivni ugovor za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama (NN 51/18)
- Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama (NN 56/22)
- Pravilnik o djelokrugu rada tajnika te administrativno-tehničkim i pomoćnim poslovima koji se obavljaju u srednjoškolskoj ustanovi (NN 2/2011)
- Statut Elektrotehničke škole - Split
- Pravilnik o radu Elektrotehničke škole – Split

Sve kandidate koji su pravodobno dostavili potpunu prijavu sa svim prilogima odnosno ispravama i koji ispunjavaju uvjete natječaja Povjerenstvo će pozvati na procjenu odnosno testiranje najmanje pet dana prije dana određenog za procjenu/testiranje.

Poziv će se dostaviti putem elektroničke pošte te će se objaviti na mrežnim stranicama Škole.

U pozivu će biti naznačen datum, vrijeme i mjesto procjene/testiranja, način procjene/testiranja kandidata te pravni i drugi izvori za pripremu kandidata.

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje Elektrotehničke škole-Split